عمالة الشباب الريفي في المناطق الصناعية الجديدة
بين الآمال والاستغلال (دراسة ميدانية بمحافظة الشرقية)

دكتور / محمد محمد سليمان إبراهيم
معهد بحوث الإرشاد الزراعي و التنمية الريفية - مركز البحوث الزراعية - جيزة - مصر.

الموجز:
استهدفنا الدراسة التعرف على بعض الخصائص الشخصية للشباب الريفي الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة، وعلى أهم طموحاته من العمل وعلي مظهر الاستغلال الذي يتعرض له، والتعرف على أسباب تقبل بعض الشباب الريفي العمل في المناطق الصناعية الجديدة، وعلى أسباب رفض البعض الآخر للعمل في تلك المناطق.

أجري هذا البحث في مدينة العاشر من رمضان بمحافظة الشرقية علي عينة عشوائية من الشباب الريفي الذين يعملون في المدينة، قوميا (120 مبحوث) من تراوح أعمارهم بين (16 - 35 سنة). واستخدم في جمع البيانات من المبحوثين أسئل الاستبيان مع المقابلة الشخصية، وجمعت البيانات خلال شهر نوفمبر وديسمبر 2010.

وتوصلت الدراسة إلي عدد من النتائج أهمها: -
- أن 55.8% من المبحوثين حاصلين علي مؤهلات متوسطة و19.2% مؤهلاتهم جامعية.
- أن 36.4% المبحوثين يحملون مشقة السفر يوميا ومنهم من يتحمل 7 ساعات سفر يوميا.
- أهم طموحات المبحوثين مساعدة أسرهم في الحصول على متطلبات الحياة الأساسية، وذلك بنسبة تكرار 54.2% وإن لا يكونوا عبء على أسرهم وذلك بنسبة تكرار 2.4%.
- أهم مظاهر استغلال المبحوثين هي أن معظمهم (80.8%) يتقاضون أجور منخفضة لا تكفي متطلبات حياتهم الأساسية، وأن 97.5% منهم يتوقع أن لا يستمر في وظيفته اكثر من سنتين، وأن 5% فقط منهم محرر له عدد عمل مكثوب وسليم، وغلب المبحوثين غير مؤمن عليهم من صاحب العمل، وأغلبهم لا يعمل في مجال تخصصه.
 أهم أسباب إقبال بعض الشباب الريفي للعمل في المناطق الصناعية الجديدة من وجه نظر المبحوثين هو تعطش الشباب وحاجته لفرصة عمل وذلك بنسبة تكرار ۹۲.۴% وآهم أسباب رفض البعض الآخر هو أن الأجر لا يتناسب مع عدد ساعات العمل وذلك بنسبة تكرار ۲.۳%.

وتوصي الدراسة بضرورة وضع حد أدنى للأجور يتناسب مع الظروف المعيشية للعمال ومع عدد ساعات عملهم، وثوابت أصحاب العمل في تنفيذ ذلك، وضرورة متابعة وزارة القوى العاملة لسلامة العقود المحررة بين العامل وصاحب العمل وكذلك التأمين على العمل.

المقدمة والمشكلة البحثية:

تعتبر القوى العاملة أهم الموارد المتاحة في المجتمع المصري والتي تعنين استخدامها كمصدر للموارد. حيث أن ترك جزء من منتجات غير مستغلة مما يمثل تدليداً في استخدام الموارد يزيد من حدة الندرة، ويرتكز أثراً على الإنتاج مماثلاً لأثر استخدام طرق إنتاجية أقل كفاءة، وذلك تعتبر قوة العمل من المتغيرات الأساسية للمجتمع.

والمورد الريفي دوراً مزدوجاً باعتباره عامل أساسياً ودفعة نهائية للتنمية، فهو يؤثر من خلال هذا الدور المزدوج: أولاً باعتبار أن السكان منتجون، ثانياً باعتبارهم مستهلكون، أي يمكن القول بأن العنصر الريفي دوراً محورياً في التنمية، فهو يعتبر من أهم وسائل التنمية، كما يعتبر هو المستهدف بالتنمية (١۱:۴).

والشباب الريفي يمثل النسبة الأكبر من الشباب في ج.م.ع، وبعد أهم مورد وأهم عوامل التغيير في البيئة الريفيه، وهو يمثل مرحلة عمرية وجيل اجتماعي في مرحلة تشكيك بعياني شكلها من تعدد التكتزم والمعابر وازدواجيتها وعدد الحجاجات والرغبات واطماعاتهم وتتنوع أساليب تحقيقها وتلاقها بين الممكن والمستحيل نسبياً في الأفق الزمني الأقرب، هذا في الوقت الذي يميل فيه الشباب الريفي كغيره من الشباب الي التمرد والسعي إلى اتتي الذات ربما في مجالات أخرى وفي مناطق أخرى غير ريفية.

وفي إطار خطط الدولة لتشغيل الشباب وتمشياً مع سياستها للخروج من الوادي الضيق الذي لا يتعدي ۷% من المساحة الكلية لجمهورية مصر العربية إلى رحب أوسع في الصحراء كان إنشاء هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة لتولى تنفيذ سياسات الحكومة في إنشاء المدن الجديدة كمدن: العاشر من رمضان، ودب، والعبور، وبرج العرب، دمياط الجديدة، وغيرها (٢۴:۱) ولمواكبة التغيرات الاقتصادية المحلية والعالمية وليجاد فرض عمل الشباب ركزت الدولة على إقامة المصارع بالمدن الرئيسية وبعض المدن الجديدة وأعطت للقطاع الخاص الدور الرئيسي في توفير العمال والتحكم في بيئة العمل.
وأنماط العمل، وبدأت الحكومة تسحب تدريجيا من سوق توفير فرص العمل تاركه ذلك للفئات الخاصة (8 : 2).

إن اعتادة كبيرة من الشباب الريف يتوثون إلى العمل في المناطق الصناعية الجديدة يحملون طموحات كبيرة في تحقيق نموذجهم وبناء مستقبلهم، خاصة شباب الخريجين الذين فقروا الأمل في التوظيف الحكومي، لكن هذا العدد من الشباب يواجه العديد من المشكلات والصعوبات في بيئة العمل ومن أصحاب العمل رغم أن قانون العمل رقم (2) لسنة 2003 (6 : 91) نظم العلاقة بين العامل وصاحب العمل بما يضم للعمل كافة حقوقه وحماية له كرامته، وأهم هذه الصعوبات:
- عدم تحرير عقود عمل لبعض العمال وبالتالي عدم التأمين عليهم، بالإضافة إلى عدم حصول البعض على العلاوات الدورية والاجتماعية والأجازات السنوية، مما يعد إعتداء على حق العمل.
- قيام بعض أصحاب الأعمال بالغقل الكلي أو الجزئي لمشترياتهم أو القيام بتقييص حجم ونشاط هذه المنتشات دون مراعاة لأحكام القانون أو الالتزام بقرار رئيس مجلس الوزراء رقم 984 لسنة 2003 في هذا الشأن مما تزرب عليه خلق مشاكل تهدد مستقبل العمل وآسروه.
- عدم التزام أصحاب الأعمال بتطبيق مواد القانون المتعلقة بحقوق المرأة والطفل، فبالنسبة لحقوق المرأة لا يلتزم بعض أصحاب الأعمال بمنح المرأة أجازة وضع لمعدة 3 شهور تعويض مساو للأجر الشامل وتسنيفها مرتين طوال مدة خدمتها، ولا يمنح المرأة أجازة بدون أجل لرعاية الطفل لمدة سنين و تسنجفها مرتين طوال مدة خدمتها، كما لا يراعي بعض أصحاب الأعمال إنشاء دار حضانة لرعاية أطفال العاملات في حالة زيادة عدد العاملات في المشتريات عن 100 عامل، وبالنسبة لحقوق الطفل لا يلتزم كثير من أصحاب المنتشات بسن العمل المحدد في القانون ب 14 سنة وساعات عمل الطفل التي يجب أن لا تزيد عن 6 ساعات يوميا بها فترته أو فترتين للراحة، ولا يحق للطفل العمل أكثر من 4 ساعات أو العمل في أيام الراحة الأسبوعية والعطلات الرسمية.
- لا يلتزم كثير من أصحاب المنتشات بتطبيق أحكام السلامة والصحة المهنية (الأمن الصناعي) بكل دقة مما يعرض العاملين للمخاطر والمشكلات الصحية.
- أصحاب العمل لا يبعون يفتي الإحتجاجات الخاصة (المعوقين)، حيث أن وزارة القوى العاملة منذ عام 1998 لم تتم إلا بتعيين عدد يسيط جدا منهم ومن خلال المسابقات بعد أن كانت تتزمن فيما قبل بنسبة إلى 5 % المقررة قانونا (5 : 3).
- وتشرير نتائج دراسة قامت بها اتحاد الجمعيات التنمية الاقتصادية بالتعاون مع منظمة العمل الدولية في فبراير 2002 (عن ظروف العمل في المدن الصناعية الجديدة والعشر من رمضان، برج العرب، دمياط الجديدة ) تم فيها استطلاع رأي 150 من أصحاب
المشروعات الصغيرة والمتوسطة إلى أن أن 76% من أصحاب المشروعات الصغيرة والمتوسطة حصلوا على مهلات عليا وشهادات دراسات عليا، وأن 12.5% من العاملين في المشروعات حصلوا على تدريب في مراكز خاصة، 3% حصلوا على تدريب في مراكز صناعية، و70% تم تدريبهم في مقر العمل، وتشير نتائج الدراسة إلى أن 30% من العمال تقوم بأعمال بسيطة أهمها: النقل والتدوين والتعليم والتعبئة والتحميل والأمن، كما تشير النتائج أن 96.4% من المشروعات يملكون رجال، 5.6% من المشروعات يملكون نساء.

وفي دراسة أخرى عن الظروف المعيشية للعامل وعن بيئة العمل في المناطق الصناعية الجديدة قامت بها مؤسسة فريبرش إيرب في إطار برنامج عام 1999/98 على 105 من العاملين في المصانع الصغيرة اختبروا بطريقة عشوائية، أشارت نتائج الدراسة إلى الآتي:

أولا: الظروف المعيشية للعمال:

- ما يقرب من 50% من العمال مقيم في المنطقة الصناعية ويعيشون إما في وحدات سكنية للمشاركة مع أخرين أو في استراحات يوفرها لهم صاحب العمل أو في المصانع الذين يعملون فيه، ويقيمون بمرافقهم دون أفراد أسرهم أو زوجاتهم، لذلك فهم يعودون إلى بلدتهم في نهاية الأسبوع وهم يرون أن ذلك مجرد سكن للعمل فقط. وقد عبروا عن رغبتهم في العودة إلى المناطق التي قدموا منها وجدوا وظيفة أخرى هناك.

- الوقت الذي سيستغرقه العامل غير المقيم بالمنطقة الصناعية في الموصلات في اليوم الواحد من 1-7 ساعات، وهذا الإنتقال متعب ومرتاغ ويوثر سلباً علي أداء العامل.

- بعض العمال يتفقون ما يقرب من 20% من مراتهم على الانتقالات ويرفضون فكرة الإقامة لعدة أسباب أهمها: 39% منهم يرفض الحكومة الاجتماعية والارتباط بالمنشأ والأرض الزراعية 21% يرفضون سعر المسكن 20% لا يقبلون بسبب ارتفاع تكاليف المعيشة 8% يربطون بظروف ثانية في مكان آخر.

هذا بالإضافة إلى أسباب أخر.

ثانيا: بيئة العمل (استقرار الوظيفة):

أجمع 69% من العمال المبحوثين على أن مستوي جودة الخدمات الصحية والأمن الصناعي غير جيدة وسيدة، و32% فقط ذكروا أن العلاقة جيدة بينهم وبين أصحاب الأعمال، و88% أجمعوا على أن ظروف عمل المرأة سبأ وغير جيدة. وقد ذكر بعض العمال أن نوع العمل بالمصنع تتغير كل 6 شهور، وذكر 40% من العمال أنهم يعملون بعد إتفاق شفوي، و8% يعملون في فترة اختبار، 28% يعملون
بعد كتابي وبعضهم في نفس الوقت يوقع علي عدد يتضمن الفصل من العمل وقت ما يشب صاحب العمل (استمارة ٦٦). 
وعن طمحيات العمل ليست و بدني مستقبلة من الوظيفة ذكر ٣٤ % أنهم يتمون البقاء في الوظيفة لكنهم لا يعلمون نية صاحب العمل، وذكر ٣٥ % أنهم لا يعلمون نية صاحب العمل لكنهم يفضلون ترك هذه الوظيفة، بينما ٣١ % توقعوا البقاء في الوظيفة لمدة سنة شهور، و٤ % فقط توقعوا البقاء في الوظيفة حوالي سنتان، وأتى ٣٣ % من العمال المتحمسين أنهم يفضلونوظيفة الحكومية رغم انخفاض الأجور فيها.
وعن الأجور و ساعات العمل يميل صاحب العمل إلى تحرير عقود منخفضة الأجور ولا يذكر الأجور عن الساعات الإضافية أو المكافأت، كما لا يحد ساعات العمل الإضافية ووصف كل عمل بعد ساعات العمل بأنها طويلة ومضنية، وأن العمل بدون الأجور الإضافي غير كافي على الإطلاق لتغطية تلك المعيشة (١٣: ٣٢).
وتبرز المشكلة البحثية: في أن كثيرا من الشباب الريفي يتزاح كثيرا في الذهاب للعمل بالمناطق الصناعية الجديدة رغم أنه يعاني من البطالة، وقد تلاحظ للابحاث من خلال إقامته في القرية وقيادته لجميعه تنمية المجتمع التي من أهم انشطتها توفير فرص عمل للشباب من أبناء القرية أن نسبة بسيطة جدا (أثنين من كل عشرين تقربا) من الذين يتم إرسالهم من أبناء القرية للعمل في المناطق الصناعية الجديدة بمحافظة الشرقية هم الذين يستمرون في العمل، وباقين يعودون إلى القرية ويبقى الكثير منهم عاطل بدون عمل، وهذا ما دعا إلي إجراء هذه الدراسة تجريب علي عدد من السؤالات: ما هي الخصائص الشخصية للشباب الريفي الذي ينتمي في العمل بالمناطق الصناعية الجديدة؟ وما هي طمانياته من العمل هناك؟ وما هي مظاهر الاستغلال التي يتعرضون إليها وما أسباب رفض بعض الشباب الريفي للعمل بالمناطق الصناعية الجديدة؟ وما أسباب اقبال البعض الآخر على العمل بتلك المناطق؟

الإهداف البحثي:

وفي ضوء المشكلة البحثية السابق ذكرها استهدف هذا البحث ما يلي: -
• التعرف على بعض الخصائص الشخصية للشباب الريفي الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة.
• التعرف على طموحات الشباب الريفي من العمل في المناطق الصناعية الجديدة.
• التعرف على مظاهر الاستغلال التي يتعرض لها الشباب الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة.
• التعرف على عدد ساعات العمل وعدد ساعات العمل والأجور للشباب الريفي الذي يعمل بالمناطق الصناعية الجديدة.
• التعرف على أسباب إقبال بعض الشباب الريف في العمل في المناطق الصناعية الجديدة.
• التعرف على أسباب رفض بعض الشباب الريف في العمل في المناطق الصناعية الجديدة.

التعريفات الإجرائية:
• الشباب الريفي: هو الشاب الذي نشأ في القرية والحياة الريفية وسنه من (16 - 35 سنة).
• مظاهر استغلال الشباب الريفي: كل ما يتعرض له الشباب الريفي من معاملته في فيها تجاوز لحقوقه من صاحب العمل و التي وردت في القانون رقم 12 لسنة ٢٠٠٣ الخاص بواجبات وحقوق العمل.

أهمية البحث:
ترجم أهمية هذا البحث إلى أنه يلقى الضوء على مشاكل وبيئة عمل الشباب في المناطق الصناعية الجديدة التي أصبحت الملاذ الأول والأخير أمام الشباب الذي يبحث عن فرص عمل بعد أن سحب الدولة بدءا تقريبا من سوق العمل و توفير فرص عمل للشباب، كما يشير البحث إلى الصعوبات التي يواجهها الشباب وتحول دون تحقيقهم لطموحاتهم في حياة مستقرة كريمة لاناقة. وتراجع أهمية هذا البحث إلى أنه يعد دراسة قليلة يكثرها دراسات أخرى مستقبلية تساهم نتائجها في تغيير فكر المستفيدين عن تشغيل الشباب بما يضمن حصول الشباب على كافة حقوقهم ورفع كفاءتهم الإنتاجية لخدمته برامج وخطط التنمية.

الطريقة البحثية:
• كمجال جغرافي للدراسة أجري هذا البحث في محافظه الشرقية باعتبارها من المحافظات التي يغلب عليها الطابع الريفي، ويوجد بريتها ثلاث أرباع قوة العمل بالمحافظة والتي يقدر عددها بحوالي ١,١٧٤,٠٠٠ نسمة تمثل حوالي ٤٧% من قوة العمل بالمحافظة (١٣ : ٣٣). ويتناش فيها عدد من المناطق الصناعية الجديدة أهمها: مدينة العشير من رمضان ومدينة الصحابية الجديدة، وأجري البحث في مدينة العشير باعتبارها تمثل قلعة صناعية كبيرة في مصر حيث يطلق عليها مدينة الألف مصنع.
• كمجال بشري للدراسة أجري البحث على عينة عشوائية من الشباب الريفي الذين يعملون في مدينة العشير من رمضان، أعمارهم تتراوح بين (١٦ : ٣٥) سنة.

استخدم في جمع البيانات من الشباب المبحوثين أساليب الاستبيان مع المقابلة الشخصية وذلك باستخدام استمارة استبيان أعدت لهذا الغرض، تضمنت عدد من الأسئلة
البيانات التحليلية التي تتعلق بالأعمال العقارية والبحث، وتمت معالجتها باستخدام الإحصاءات الذكية. وقد تم جمع بيانات الاستبيان خلال شهر نوفمبر وديسمبر 2010 وتم تحليل البيانات في تحليلها التكرارات والنسب المئوية.

النتائج والمناقشة:

أولاً: بعض الخصائص الشخصية للمبحوثين من الشباب الريفي الذي يعملون في مصانع وشركات الصناعة من رمسي.

لاقت تحقيقات الهدف الأول من الدراسة وهو التعرف على بعض الخصائص الشخصية للمبحوثين العاملين في المناطق الصناعية الجديدة. تم إجراء تحقيق وصفي لاستجابات المبحوثين باستخدام التكرارات والنسب المئوية، و جاء النتائج كما هو موضح بالجدول رقم (1) على النحو التالي:

تتميز النتائج أن 45% من المبحوثين يعملون في الفئة العمرية (28 - 35 سنة)، 14.2% فقط يعيشون في الفئة العمرية 16 - أقل من 22 سنة. وتبين أن نسبة أكبر من المبحوثين 58.3% متزوجين، وربما أن الشاب المتزوج يكون الدافع لديه أكبر للعمل في المناطق الصناعية الجديدة لأنه أصبح مسئول عن أسرة.

ويتفق النتائج أن 35.8% من المبحوثين حاصلي على مؤهلات متوسطة، وأن 19.2% حاصلي على مؤهلات جامعية. بينما 8.4% أميون لا يجيدون القراءة والكتابة، وتبين أن نسبة أكبر من ذوي المؤهلات العلمية (38.7%) حاصلي على مؤهلات صناعية ونسبة أخرى 28.9% مؤهلاتهم زراعية.

وتتفق النتائج أن أكثر من نصف الشباب المبحوثين (52.5%) كانوا يعملون لدى الغير في القطاع الخاص قبل حصولهم على فرصة عمل في مدينهم الخاص من رمسي، وأن 30% من المبحوثين لم يسبق لهم العمل في القطاع العام أو القطاع الخاص، وأن نسبة بسيطة جدا (1.7%) كانوا يعملون في وظائف حكومية لم تحقق لهما الدخل المناسب، وتبين أن الأغلبية العظمى من هم كانوا ملتزمون بعمل سابق (63.2%) كان عملهم متشابه أو متعلق أو موسمي.

وعن الإقامة والعيشة للمبحوثين في المناطق الصناعية الجديدة تشير النتائج إليه أنه 58.2% من المبحوثين يعملون في مكان العمل. و أن 20.8% مقيم في مكان خاص بعيد عن العمل، بينما ما يقرب من 20% من المبحوثين (63.4%) غير مقيمين في مكان العمل أو بالقرب منه. و 88.5% من المبحوثين لا يتناولون أي وجبات أو مشروبات على حساب صاحب العمل ولكن إعاشتهم الكاملة من أجرهم الذي يتقاضوه وهذا يعكس كثيرا من قيمة هذه الأجور.
جدول رقم (1): بعض الخصائص الشخصية للمبحوثين من الشباب الريفى الذين يعملون في مصانع وشركات العامل من رمضان (ن = 130 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>الخصائص الشخصية</th>
<th>الفئة أو الحالة</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1 - السن</td>
<td>أقل من سن 22</td>
<td>14.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>أقل من سن 26</td>
<td>40.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>أقل من سن 28</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>أقل من سن 35</td>
<td>45</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>متزوج</td>
<td>48.3</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>أعزب</td>
<td>39.2</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>مطلق</td>
<td>8.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>أمي</td>
<td>1.7</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>يقرأ و يكتب</td>
<td>8.4</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>تعليم أساسي</td>
<td>10</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>ثانوي</td>
<td>10.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>جامعي</td>
<td>5.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>دبلوم</td>
<td>50.8</td>
</tr>
<tr>
<td></td>
<td>فناني</td>
<td>19.2</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>الصناعة</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>صناعي</td>
<td>37.8</td>
</tr>
<tr>
<td>زراعي</td>
<td>28.9</td>
</tr>
<tr>
<td>تجاري</td>
<td>20.6</td>
</tr>
<tr>
<td>عام</td>
<td>7.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>العمل السابق</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>لا يعمل</td>
<td>35</td>
</tr>
<tr>
<td>موظف بالحكومة</td>
<td>4.7</td>
</tr>
<tr>
<td>يعمل لدى الغير</td>
<td>1.7</td>
</tr>
<tr>
<td>صاحب مشروع خاص</td>
<td>5.4</td>
</tr>
<tr>
<td>مستمر</td>
<td>9.1</td>
</tr>
<tr>
<td>متقطع (موسمي)</td>
<td>6.4</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>الإقامة</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>على حساب صاحب العمل</td>
<td>0.8</td>
</tr>
<tr>
<td>على حساب الشاب</td>
<td>15.8</td>
</tr>
<tr>
<td>بيسافر يوميا</td>
<td>25</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>الإعاقة</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>اعتقاس كامل على حساب صاحب العمل</td>
<td>5.8</td>
</tr>
<tr>
<td>صاحب العمل يقدم وجبة واحدة</td>
<td>15</td>
</tr>
<tr>
<td>إعاقة كاملة على حساب الشاب</td>
<td>81.7</td>
</tr>
</tbody>
</table>

<table>
<thead>
<tr>
<th>الاعارة</th>
<th>عدد</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>يمارس عمل آخر</td>
<td>4.2</td>
</tr>
<tr>
<td>لا يمارس عمل آخر</td>
<td>95.8</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المصدر: جمعت البيانات وحسبت من استمارة الاستبيان
ثانياً: أهم طموحات الشباب الرفيع من العمل في المناطق الصناعية الجديدة:

تتحقق الهدف الثاني للدراسة وهو التعرف على أهم طموحات الشباب الرفيع من العمل في المناطق الصناعية الجديدة تم إجراء تحليل وصفي لاستجابات المبحوثين باستخدام التكرارات و النسب المئوية، و جاءت النتائج كما هو موضح بالجدول رقم (2) على النحو التالي:

تشير النتائج إلى أن أهم هذه الطرامات مرتبة ترتيبا تنازليا وفقا للأعلى تكرارا هي:

- مساعدة الشباب لأسسته في الحصول على متطلبات الحياة وذلك بنسبة تكرار 54.2%، ولي ذلك رغبة الشباب في أن لا يكون عبء على والده وذويه ونسبة تكرار 4.4%، ورغبة الشباب في الزواج والاستقرار وذلك بنسبة تكرار 31.7%، ولي ذلك رغبة الشباب في بناء نفسه وتربية القدرات وذويه تكرار 31.7%، ولي ذلك رغبة الشباب في بناء مبلغ من المال وساعدة على عمل مشروع خاصة في محل إقامة الأصول وذلك نسبة تكرار 5.8%، ورغبة في جمع مبلغ من المال وساعدة الشباب على السفر إلى الخارج وذلك نسبة تكرار 27.3%، ونسبة رغبة في بناء مسكن خاص فقد ذكرها 20.2% فقط من المبحوثين، وأخيرا لم يكن لأي مبحث طموحات في شراء سيارة خاصة من عمله في المناطق الصناعية الجديدة.

جدول رقم (2): أهم طموحات الشباب الرفيع من العمل في المناطق الصناعية الجديدة (متبانيا العشرين من رمضان) مرتبة ترتيبا تنازليا وفقا للأعلى تكرار (N=20 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>الام المعجمات</th>
<th>التكرار %</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>مساعدة الأسرة في الحصول على متطلبات الحياة الأساسية</td>
<td>48.2</td>
</tr>
<tr>
<td>أن لا يكون عبء على الوالد والوالدة</td>
<td>34.7</td>
</tr>
<tr>
<td>الزواج والاستقرار</td>
<td>31.7</td>
</tr>
<tr>
<td>أن يبني نفسه و يحقق مستقبل أفضل</td>
<td>23.3</td>
</tr>
<tr>
<td>اثبات الذات و تنمية القدرات</td>
<td>8.7</td>
</tr>
<tr>
<td>مرحلة لعمل مشروع خاصة بعد ذلك</td>
<td>7.6</td>
</tr>
<tr>
<td>تكوين مبلغ من المال يساعد على السفر للخارج</td>
<td>5.6</td>
</tr>
<tr>
<td>بناء مسكن خاص</td>
<td>3.6</td>
</tr>
<tr>
<td>شراء سيارة خاصة</td>
<td>3.6</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المصدر: جمعت البيانات حسبت من استمارة الاستبان

ما سبق يوضح أن ما يتقاضاه الشباب الرفيع الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة من أجل لا يكفي سوى الحصول على ضروريات الحياة من مأكل ومشروب، ولا يخلق لدي الشباب الرفيع طموحات في حياة كريمه مستقبله بها بعض الراحة.
ثالثاً: مظاهر استغلال الشاب الريفي الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة:

لتحقيق الهدف الثالث للدراسة وهو التعرف على مظاهر استغلال المبحوثين من الشباب الريفي، تم إجراء تحليل وصفي لاستجابة المبحوثين باستخدام التكرارات والنسب المنوية، ووجد النتائج مما هو موضح بالجدول رقم (3) على النحو التالي: -

تشير النتائج إلى أن الغالبية العظمى من المبحوثين (80.9%) أجورهم لا تكافيء المتطلبات الأساسية لحياتهم، وأن 15.8% يرون بأن الأجور تكفيهم لحد ما، ونسبته بسيطة جداً (3.3%) أجورهم تكفي، كما أن أكثر من نصف المبحوثين (56.7%) يرون بأن الأجور التي يحصلون عليها لا تتناسب مع عدد ساعات العمل.

وتبين من النتائج أن الغالبية العظمى من المبحوثين (96.9%) أوضاعهم الوظيفية غير مستقرة بمعنى أن توقعهم لفترة استمرارهم في وظائفهم لا تزيد عن عدة شهور، وأن 36.7% يوقعون فترة بقاء سنتين - بينما نسبة بسيطة جداً (2.5%) يتوقعون أن يستمروا في الوظيفة مدى الحياة.

وعن مظاهر استغلال المبحوثين أيضاً يتضح من النتائج أن الغالبية العظمى منهم يعملون وفقاً لعقود عمل وهمية، فنحو 68.4% من المبحوثين يعملون وفقاً لاتفاق شفيي مع صاحب العمل غير مكتوب، و55% يعملون في فتره إختبار طويلة، 30.8% يعملون وفقاً لعقد عمل مكتوب ومشارطو وشعرون أنهم مغلوبون على أمورهم فيه، وأن 20.8% منهم يعملون وفقاً لعقد عمل مكتوب وسليم وعادل ولكن لا يتم الالتزام به من صاحب العمل، بينما النسبة البسيطة جداً الباقية وهي 5% يعملون وفقاً لعقد عمل مكتوب وسليم وعادل و يتم الوفاء بما فيه.

ومن جملة العمال في التأمين عليه تشير النتائج إلى أن أكثر من نصف المبحوثين (53.4%) يرون معيار عليه الإطلاق، وأن 20.8% من المبحوثين مؤمن عليهم لكن صاحب العمل يحاول على ذلك و يضيع حق العامل التأميني بأسباب مختلفة، وأن 23.8% من المبحوثين مؤمن عليهم من صاحب العمل.

وتبين من النتائج أن الغالبية العظمى من المبحوثين (63.2%) لا يعملون في مجال تخصصهم وفقاً لمؤهلاتهم وتدريبهم السابق، وعن سوء المعاملة و التحكم في العمل من صاحب العمل يضح أن 20.8% من المبحوثين يشعرون بسوء المعاملة والإهانة من صاحب العمل بينما 15% يشعرون بهم الاتهام لحد ما، و 37.5% لا يشعرون بأي نوع من الإهانة.

وبين أن 18.3% من المبحوثين يشعرون بأنهم يستحقون على أجر أقل بكثير من زملائهم على نفس الدرجة والكفاءة، أي يشعرون بعدم العدالة، بينما 48.4% يشعرون بما بعدم المساواة في الأجر مع آخرين، والباقيين 32.3% يشعرون بالعدالة وعدم التفرقة في الأجر بينهم وبين الآخرين.
جدول رقم (3): بعض مظاهر استغلال أصحاب العمل للمتحولين من الشباب الريف

<table>
<thead>
<tr>
<th>اللفة أو الحالة</th>
<th>مظاهر الاستغلال</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>1. كفاية الأجر</td>
<td>عدد يكفي و زيادة</td>
</tr>
<tr>
<td>2. كفاية الأجر</td>
<td>عدد يكفي لا يكفي</td>
</tr>
<tr>
<td>3. بmatching عدد</td>
<td>مناسب</td>
</tr>
<tr>
<td>4. عدد شهور</td>
<td>لحد ما</td>
</tr>
<tr>
<td>5. خفاش</td>
<td>نماس</td>
</tr>
<tr>
<td>6. خفاش</td>
<td>غي مناسب</td>
</tr>
<tr>
<td>7. خفاش</td>
<td>عدد شهور</td>
</tr>
<tr>
<td>8. خفاش</td>
<td>شهادة</td>
</tr>
<tr>
<td>9. خفاش</td>
<td>سنتين</td>
</tr>
<tr>
<td>10. خفاش</td>
<td>طوال العمر</td>
</tr>
<tr>
<td>11. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>12. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>13. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>14. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>15. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>16. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>17. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>18. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>19. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>20. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>21. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>22. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>23. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>24. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>25. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>26. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>27. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>28. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>29. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>30. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>31. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>32. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>33. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>34. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>35. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>36. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>37. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>38. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>39. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>40. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>41. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>42. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>43. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>44. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>45. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>46. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>47. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>48. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>49. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>50. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>51. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>52. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>53. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>54. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>55. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>56. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>57. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>58. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>59. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>60. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>61. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>62. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>63. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>64. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>65. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>66. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>67. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>68. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>69. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>70. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>71. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>72. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>73. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>74. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>75. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>76. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>77. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>78. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>79. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>80. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>81. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>82. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>83. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>84. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>85. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>86. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>87. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>88. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>89. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>90. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>91. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>92. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>93. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>94. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>95. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>96. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>97. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>98. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>99. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
<tr>
<td>100. خفاش</td>
<td>عدد العمال</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المصدر: جمعت البيانات و حسبت من استمارة الاستبيان

كل ما سبق يشير إلى مظهر الاستغلال التي يتعريض لها الشباب الريف الذي يعمل في المناطق الصناعية الجديدة بما يخالف ما جاء في قانون العمل رقم 12 لسنة 2003 من واجبات حقوق العمل و انقضاء علاقة العمل.
رابعاً: ساعات السفر و ساعات العمل والأجور للشباب في المناطق الصناعية الجديدة

لتحقيق الهدف الرابع للدراسة وهو التعرف على عدد ساعات السفر وعدد ساعات العمل والأجور للمبсоؤثين، تم إجراء تحليل وصفي لاستجابات المبسوؤثين باستخدام التكرارات والنسب المنوية، ووجاء النتائج كما هو موضح بالجدول رقم (٤) على النحو التالي:

تشير النتائج بالجدول رقم (٤) إلى أن ما يقرب من نصف المبسوؤثين (١٩.٧٪) الذين يسافرون يوميا يستطعون من أوقاتهم ٤ ساعات سفر يوميا، كما أن نسبة من هؤلاء العمل تقدر بـ٢.٧٪ يقضون ٥ - ٧ ساعات سفر يوميا، وهذه الساعات التي تقضي في السفر تشكل عبء كبير ومهجود على العمل وتؤثر في قدرته على أداء العمل كما تجعله غير قادر على العمل إلا قتره (ورديه) واحدة في اليوم فينخفض أجره.

ويتضمن النتائج بالجدول رقم (٥) أن أكثر من نصف المبسوؤثين (٥٥.٨٪) يعملون في المتوسط ٨ ساعات يوميا ويقاضون نظير ذلك كمتوسط أجر ٤١٣٣ جنيه مصري، و أن نسبة كبيرة أيضا من المبسوؤثين (٢٨.٣٪) يعملون في المتوسط ١١ ساعة ويقاضون نظير ذلك كمتوسط أجر ٤٠٥٤ جنيه مصري، و أن ٦.٧٪% من المبسوؤثين يعملون في المتوسط ١٠ ساعات يوميا ويقاضون نظير ذلك كمتوسط أجر ٣٠١١ جنيه مصري.

خامساً: أسباب إقبال بعض الشباب الريفي على العمل في المناطق الصناعية الجديدة

لتحقيق الهدف الخامس للدراسة وهو التعرف على أسباب إقبال بعض الشباب الريفي على العمل في المناطق الصناعية الجديدة تم تحليل استجابات المبسوؤثين باستخدام التكرارات والنسب المنوية للتكرارات، وجاءت النتائج كما هو موضح بالجدول رقم (٦) على النحو التالي:

تشير النتائج بالجدول إلى أن أهم أسباب الإقبال من وجهة نظر المبسوؤثين مرتبة ترتيبا تنزليا وفقا للأعلى كتركرا هي: تعطش الشاب وبحثه المستمر عن فرص عمل وذاك بنسبة تكرار ٤٤.٩٪، ليه ذلك عدم وجود أي فرصة عمل بديله وذاك بنسبة تكرار ٤٠.٨٪، ثم إفصاح الشباب المتزوج حديثا عن أسرته وتكوين أسرة جديده وذاك بنسبة تكرار ٣٣.٣٪، ثم ضغوط الحياة في الموطن الأصلي والزحام وكثره عدد أفراد الأسرة وذاك بنسبة تكرار ٣٢.٨٪، ثم العادات الفردية عاداتاء والمنطقة الصناعية الجديده بها مجالات كثيرة ومتنوعة للعمل، وذلك بنسبة تكرار ٣٢.٨٪، وأخيرا وجود فرصة عمل أخرى بجانب فرصه العمل الأصلية تؤدي إلى زيادة في الدخل وتدفع الشاب الى الإقبال على العمل والاستقرار في المنطقة الصناعية الجديده وذاك بنسبة تكرار ٣٢.٣٪.
جدول رقم (4) : الزمن الذي تستغرقه المواصلات من وقت العامل المبحوث في اليوم الواحد (ذهاب و عودة) (N = 76 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>الزمن بالساعة</th>
<th>المجموع</th>
<th>0-1</th>
<th>1-2</th>
<th>2-3</th>
<th>3-4</th>
<th>4-5</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>عدد العمال الذين يستقلون</td>
<td>76</td>
<td>2</td>
<td>6</td>
<td>12</td>
<td>15</td>
<td>4</td>
</tr>
<tr>
<td>% لعد العمال</td>
<td>100%</td>
<td>2.6%</td>
<td>7.6%</td>
<td>15.8%</td>
<td>20%</td>
<td>5.3%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ال مصدر : جمعية البيانات و حسبت من استمارات الاستبيان.

جدول رقم (5) : عدد ساعات العمل والأجور للمبحوث من العمال الريفين بالمناطق الصناعية الجديدة ( العشر من رمضان ) (N = 120 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>عدد ساعات العمل</th>
<th>عدد العمال</th>
<th>% عدد العمال</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>0-8</td>
<td>34</td>
<td>28.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>9-16</td>
<td>67</td>
<td>55.8%</td>
</tr>
<tr>
<td>17-24</td>
<td>11</td>
<td>9.2%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

ال مصدر : جمعية البيانات و حسبت من استمارة الاستبيان.

جدول رقم (6) : أهم أسباب أقبال بعض الشباب الريفي على العمل في المناطق الصناعية الجديدة من وجهة نظر المبحوثين مرتقب تتزايدة وفقاً للأعلى تكراراً (N= 120 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>أسباب الإقبال</th>
<th>التكرار</th>
<th>% للتكرار</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>تغلط الشاب لفرصة عمل</td>
<td>74</td>
<td>49.2%</td>
</tr>
<tr>
<td>عدم وجود بديل آخر</td>
<td>39</td>
<td>26.8%</td>
</tr>
<tr>
<td>التفصل الشاب عن أسرته و توقيع أسرة جديدة</td>
<td>28</td>
<td>18.7%</td>
</tr>
<tr>
<td>ضغوط الحياة في الوطن الأصلي و كثرة عدد السكان</td>
<td>32</td>
<td>21.7%</td>
</tr>
<tr>
<td>في المناطق الصناعية الجديدة مجالات كثرة للعمل</td>
<td>34</td>
<td>23.3%</td>
</tr>
<tr>
<td>الشاب يستقر في المناطق الصناعية الجديدة عندما يكون له فيها فرص عمل أخرى</td>
<td>36</td>
<td>24.3%</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المصدر : جمعية البيانات و حسبت من استمارة الاستبيان.
سادس: أهم أسباب رفض بعض الشباب الريفي للعمل في المناطق الصناعية

لمحققة الهدف السادس للدراسة تم تحليل استجابات المبحوثين باستخدام التكرارات والنسب والمنوية للتكرارات، وجاءت النتائج كما هو موضح بالجدول رقم (7) على النحو التالي:

جدول رقم (7): أهم أسباب رفض بعض الشباب الريفي العمل في المناطق الصناعية الجديدة من وجهة نظر المبحوثين مرتبة تنازلياً وفقاً للأعلى تكرار (N= 120 مبحوث)

<table>
<thead>
<tr>
<th>أسباب الرفض</th>
<th>التكرار</th>
</tr>
</thead>
<tbody>
<tr>
<td>الأجور لا تتناسب مع عدد ساعات العمل</td>
<td>67</td>
</tr>
<tr>
<td>الأجور و المرتبات غير مجزية ولا تتناسب مع الأعباء المعيشية</td>
<td>58</td>
</tr>
<tr>
<td>الاقصاء وقت كبيرة في السفر</td>
<td>47</td>
</tr>
<tr>
<td>قضاء ساعات كثيرة في العمل تطغي علي وقت الراحة والنوم</td>
<td>40</td>
</tr>
<tr>
<td>سوء المعاملة من صاحب العمل</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>المساواة الزادة في العمل أجراها بسيط</td>
<td>30</td>
</tr>
<tr>
<td>لا يراعي الاقتشاد في زيادة المرتب</td>
<td>28</td>
</tr>
<tr>
<td>بعض الشباب ليس لهم القدرة علي تحمل المستندية</td>
<td>28</td>
</tr>
</tbody>
</table>

المصدر: جمعت البيانات و حسبت من استمارة الاستبيان.

تشير النتائج إلى أن أهم أسباب رفض بعض الشباب الريفي العمل في المناطق الصناعية الجديدة من وجهة نظر المبحوثين مرتبة تنازلياً وفقاً للأعلى تكرار هي: أن الأجور منخفض ولا تتناسب مع عدد ساعات العمل و ذلك بنسبة تكرار 67 %، ثم الأجور والمرتبات غير مجزية ولا تتناسب مع الأعباء المعيشية و ذلك بنسبة تكرار 58 %، و أن عدد ساعات السفر كثيرة و ذلك بنسبة تكرار 47 %، كما أن الشاب لا يحصل على القدر الكافي من النوم ولا يستطيع مراعاة أشياء أخرى في أسرته بسبب إنقاء وقت كبير في العمل والسفر، وذلك بنسبة تكرار 30 %، ثم سوء المعاملة من صاحب العمل مع عدم الأمان في المستقبل الوظيفي و ذلك بنسبة تكرار 28 % هذا بالإضافة إلى أسباب أخرى تكرار 28 % بنسبات في وقت العمل الأصلي أجرها بسيط و ذلك بنسبة تكرار 18 %، و أن بعض الشباب ليس لهم القدرة علي تحمل المستندية وذلك بنسبة تكرار 15 %.

الصوبات:

ملاحظة: وفي ضوء النتائج التي توصل إليها البحث يوصي بالاتي:

- ضرورة وضع حد أدنى لأجور العاملين في المناطق الصناعية الجديدة وتناسب مع متطلبات الحياة الأساسية و مع عدد ساعات العمل و متاحه أصحاب العمل في تنفيذ ذلك.
ضرورة متابعة تحرير العقود بين العمال وأصحاب العمل والتراخيص من سلامتها وذك
من خلال الأجهزة التنفيذية بالقوى العاملة والمحلية.
• تشديد الرقابة على أصحاب العمل للتراخيص من التأمين السليم والجديد على العمل.
• تنفيذ برامج تدريبية لإعادة تأهيل الخريجين بما يؤدي إلى الوفاء بممتلكات العمل في
التخصصات المختلفة بالمصانع والشركات في المدن الصناعية الجديدة.
• الرقابة المستمرة على المصانع والشركات في المدن الصناعية الجديدة لتحسين بيئة
العمل والتأكد من إجراءات الأمن الصناعي.
• على أصحاب الأعمال توفير المواصلات المريحة لنقل العمال من و إلى المناطق
الصناعية الجديدة.

المراجع:
• الجهاز المركزي للتعليم العلامة والإحصاء، النتائج الأولية للتعداد العام للسكان
والإسكان، محافظ الشرقية، 2006.
• ثابت، فؤاد، "سوق العمل والاستثمار - أفاق التغيير في محافظة الشرقية "،
موسسة فريدرش ابالت، مندي قضايا الساعة بمحافظة الشرقية، ابريل، 2006.
• ثابت، فؤاد، المرجع السابق.
• جاد الرب، عبد الوهاب، "عملة أفراد أسر الحائزين بجميعه الظاهر التعاونية
الزراعية بمنطقة شمال التحرير "، محض بحوث الارشاد الزراعي والتنمية
الريفية، مركز البحوث الزراعية، نشره بحثية رقم 294، 2002.
• شحاته، علي اسماعيل، "العمال بمحافظة الشرقية - مشكلات العمل بمحافظة
الشرقية "، اتحاد جمعيات التنمية الاقتصادي بالقاهرة، مندي قضايا الساعة
بمحافظة الشرقية، ابريل 2006.
• شراحه، مجيدي عبد الله، "واجبات و حقوق العمال و انقضاء علاقتهم العمل - قانون
عمل رقم 12 لسنة 2003 "، الإتحاد العام لنقابات عمال مصر، مؤسسة
فريدرش ابالت، القاهرة، 2003.
• شريف، نسيم، "الشبان والمسائل الجنسية في الواقع الجزائري "، فلا نقل عن
عبد الباسط عبد المعطي، "العولمة و تحديثات تمكن الشباب العربي - فرص
ومخاطر الحاضر والمستقبل "، صحه الأسره العربيه و السكان، بحوث
دراسات، المجلد الثاني، العدد السادس، سبتمبر 2009.
• نور الدين، عبد الحليم محمد، "دراسة اقتصادیة لفرض الاستثمار
الصناعي في محافظة الشرقية "، مؤسسة فريدرش ابالت، القاهرة، 2006.
RURAL YOUNG’S LABOURATION IN THE NEW MAKING AREAS BETWEEN THE HOPS AND THE PROCEEDING (FIELD STUDY AT SHARKIA GOVERNORATE )

Mohamed M. S. Ebrahim
Agricultural Extension & Rural Development Research Institute, Agricultural Research Center, Giza, Egypt.

ABSTRACT

Study aims at recognizing on some personal characters of rural young’s which work in the new marking areas and on important hops of them from the working, and on proceeding marks which face young’s. and recognizing on the reasons of acceptance some rural young’s to working in the new making areas, and on rejection reasons the another’s some to working in these areas.

Study was done in Asher men Ramadan City at Sharkia Governorate on sample of rural young’s which work in the city (120 respondents) from age (16 – 35 your). Data were collected from respondents by questionnaire with personal meeting through tow mouth November and December 2010.

Results of the study revealed that:

- 55.8% from respondents has middle qualifications and 19.2% has high qualifications
- 63.4% from respondents suffer today from the travel tiring (average 4 hours).
- The important hopes of respondents are: assistance the family on getting life necessity with frequencies 54.2%
- The important proceeding marks the respondents are that the majority (80.9%) get low incomes insufficient to getting life necessity
- The important reason of accepting some rural young’s to working in the new making areas are: that young’s hungry to work chance, that is with frequencies 49.2% and the important reason of rejection some rural young’s to working in the new making in the new making areas are: that the income unsuitable to working house, that is with frequencies 63.3%

Study recommend with: increasing worker income Agreeable with the number of working hours. And assurance on workers. and necessary the government following shapes to this

Keywords: Rural young’s labouration, New making areas, hops & proceeding, Sharkia Governorate.